



infor

劳动力管理

## 制造业劳动力管理

新技术的不断涌现以及新一代劳动力的崛起正在共同改变制造业中的劳动方式。

Infor® 制造业劳动力管理解决方案提供创新的工具，用于实时跟踪生产、工时以及产量，以提升员工敬业度。

对于各种规模的企业，借助这一解决方案，可确保始终有具备合适技能的合适人员来满足工作需求——以最佳成本实现业务目标。Infor 制造业劳动力管理解决方案提供以用户为本的出色体验——充分发挥自动化、机器人、人工智能（A.I.）以及其他新技术的潜能。

---

利用 Infor 制造业劳动力管理解决方案可以轻松地实时跟踪计划的工单和运营的生产、工时以及产量。

## 先进的劳动力管理功能

Infor 制造业劳动力管理解决方案是一款全面的经济高效的解决方案，可帮助各种规模的企业显著提升员工生产率，同时确保合规和大幅降低成本。借助 Infor 制造业劳动力管理解决方案，企业能够完全自动执行自定义的薪酬规则，即使最复杂的企业，也能实现工资总额计算功能集中化。

此外，Infor 制造业劳动力管理解决方案还提供目前市场同类产品中最先进的功能，具备高级追溯调整特性；工时、效率和生产指标；以及实时规则处理。该解决方案还提供规则配置功能，以满足客户的特定要求。

利用 Infor 制造业劳动力管理解决方案包含的工具，您能够：

### 控制劳动成本

保持生产率和客户服务水平并确保以合规的方式管理劳动支出及其他方方面面。实现这种平衡对成功起着至关重要的作用。

仅仅专注于最大限度降低劳动成本并不能让企业取得成功。只注重最大限度提高生产或者确保完全遵循劳动规则和政府相关法规，而很少考虑所有成本，同样不足以使企业成功。找到一种能获得更好劳动投资回报的方法是成功的关键。

针对劳动力计划、排班、工时和考勤、分析与报告，采用战略方法的企业将能更好地控制劳动成本且不会破坏其他关键业务指标。借助这款解决方案，企业可以实现例外管理和对人工工作量进行管理，以实现准确的基于活动的成本核算、资源利用和基于需求的计划。

### Infor 制造业劳动力管理解决方案能够：

- 控制劳动成本
- 减轻合规风险
- 管理劳动力绩效
- 降低工作流复杂性
- 充分利用劳动力分析

### 减轻合规风险

既要支持业务需求又要确保遵循工会制度、政府法规和内部劳动力政策，这是许多企业面临的难题。随着每年不断有新的法规出台以及对现有法规执行力度的加大，企业需要专业的解决方案帮助实施合适的流程，以确保遵循法规和创建证明合规的报告。

Infor 制造业劳动力管理解决方案中的计划、排班、工时和考勤以及绩效管理功能共同协作，可自动强制遵守地方、州和联邦法规，包括工资和工时规定、《可负担医疗法案》(ACA)、《公平劳动标准法案》(FLSA)、《家庭医疗休假法案》(FMLA) 以及工会集体协商协议。

## 优化劳动力绩效

利用 Workforce Performance（劳动力绩效）模块，管理人员能够获得针对主要劳动力绩效指标（包括劳动支出、加班和考勤）的及时可见性。

该模块包括：

- **管理仪表盘** —— 概览式劳动力绩效视图使管理层能够概要了解制定决策所需要的相关信息。如果发生突破绩效临界值的情况，可向管理人员及时发出实时警报，从而有助于防止发生劳动问题，如，违规、过度加班或预算差异。
- **报告** —— 企业各层级的管理人员能够利用现有报告制定决策、进行即席查询或者创建定制报告以满足特定需求。先进的报告撰写器只需数小时而非数天或者数周即可提供定制生产报告。

## 降低 workflow 复杂性

利用 Infor 制造业劳动力管理解决方案，可实现劳动力计划流程的简化和自动化，因此，企业能够准确规划劳动力部署、创建标准化的流程和工作流、动态配置复杂的薪酬和工作规则，并且获得自动的通知和事件信息。

劳动力预算编制与规划有助于消除与预算编制和规划流程相关的成本、时间和错误。它还将年度和定期预测活动与每周劳动力管理执行功能相结合。

该模块所具有的功能：

- **预算创建** —— 使用历史绩效、标准和生产率因素创建涵盖预测的业务需求、自下而上的劳动预算。将劳动力预算结果与由财务部门制定的自上而下的预算保持一致。
- **预算管理** —— 简化针对劳动力预算的征询和审批流程。自动提示用户参与编辑工作流。确保流程遵循仪表盘和警报要求。

Infor 制造业劳动力管理解决方案是一个全局性的平台，能够为高级管理层提供涵盖整个企业的实时劳动绩效洞察：

- **劳动成本可见性** —— 生成真实成本，并对生产过程中产生的成本进行更好的分类。
- **劳动力绩效** —— 如果发生突破绩效或合规临界值的情况，将发出实时警报。
- **缺勤和休假** —— 跟踪休假和缺勤，确保准确的权利和资格。

## 充分利用劳动力分析

借助 Infor 制造业劳动力管理解决方案，企业能够提高劳动效率的准确性和有效性，衡量利用率KPI 以及报告历史趋势。该解决方案采用经济高效的简化方法来为所有类型的员工指标采集数据，包括受薪员工或小时工、全职或兼职、移动或办公室工作人员以及合同工。

数据采集功能可以作为硬件或软件解决方案在现场部署，以支持通过移动或者第三方设备实时采集细化的员工活动信息。包括劳动指标，例如，工单、单据、部门和成本中心；以及生产指标，例如，产品数量，良品数和次品数。

## 协作工时表

Infor 制造业劳动力管理解决方案包含灵活的工时表选项，以采集和计算受薪和非受薪员工工资、跟踪直接和间接劳动成本、管理 FMLA 和 ACA 要求、进行调度和轮班管理及管理员工简介。

此外，您还能够轻松控制员工、团队和工资单控制台，以快速批准工时表并管理异常情况。

借助基于自助服务终端的易用界面，企业能够促进员工与管理层之间的协作，包括查看工时表、调班、资格查询、个人数据管理以及岗位变动。员工可以查看工时累积和其他个人信息、请假并与团队成员和管理人员实时交流。

## 自助排班

利用 Workforce Scheduling（劳动力调度）模块，企业不必再依靠互不关联的独立工作表和流程，或者进行冗长且易错的汇总、同步和编辑来有效规划劳动力部署。

Infor 制造业劳动力管理解决方案有助于保持劳动力敬业度，同时降低不必要的成本和合规风险。这样，企业就能够最大限度减少在不必要的人员招聘和培训上所花费的时间和资金。

Workforce Scheduling 充分利用数据来为管理人员和员工简化调度流程。利用可通过台式机或移动设备访问的基于Web的直观界面所提供的自助功能和管理工具，员工能够及时告知其是否可承担工作，并与管理层协作制定其工作计划。

凭借针对人员配置情况的实时可见性以及为员工提供未调配人员的轮班供其选择的能力，管理人员能够减少在管理任务上花费的时间并提高员工覆盖率。此外，管理人员还可具备调度合规能力，以确保遵循调度规则。这些规则包括 ACA 合规、涉及未成年人的排班、国家和地方法规、企业加班政策以及针对多种集体合同的工会制度。

## 移动访问 —— 随时随地

Infor 制造业劳动力管理解决方案的HTML5设计支持通过笔记本电脑、台式机或者移动设备随时随地进行访问。

员工和管理人员可使用其智能手机查看工作排班计划、更新可用性、请假、与同事换班、验证其工作时间的准确性，并查看假期余额。管理人员可以编辑工时表、批准或拒绝员工休假请求并实时答复与劳动力相关的问题。管理人员还可访问包含工时表审批、休假计划及 Workmail 功能的仪表盘。

## 为未来的劳动力而打造

Infor 制造业劳动力管理解决方案适用于各种规模的企业，能够帮助企业最大限度发挥劳动力的价值——无论现在还是未来。企业能够灵活地管理员工排班以及工时和考勤，同时，确保始终遵循预测调度法规，并与劳动力移动化的发展趋势保持一致。

Infor 制造业劳动力管理解决方案支持当今制造行业发生的技术创新，同时，为支持未来的劳动力奠定了坚实的基础。

### 用数字印证Infor Workforce Management for Manufacturing 的价值：

- 470个中端市场和企业客户，涵盖众多垂直行业
- 1,200万员工每天与系统互动
- 200万行代码；纯 Java Enterprise Edition 和 HTML5
- 整个应用程序包含1,217个页面，但只有一种用户体验 (UX)
- 整个平台有42个公开 API，确保无缝集成
- 700个用户可定义的表和 81 个可扩展报告
- 19种不同的语言配置文件和 117 种独特的本地化
- 该解决方案目前在66个国家/地区部署

[点击了解更多 >](#)



Infor 致力于打造面向特定行业基于云部署的企业级应用软件。凭借在 170 多个国家/地区的 17,000 名员工和 68,000 多家客户，Infor 软件专为助力企业进步而设计。要了解更多信息，请访问 [www.infor.cn](http://www.infor.cn)

Infor 公司 2020 年版权所有并将保留所有权利。文中相关文字及图形标志是 Infor 和/或其关联机构和子公司的商标和/或注册商标。所有其他商标是其各自所有者的财产。  
Infor 中国销售热线：4009203715；公司网址：[www.infor.cn](http://www.infor.cn)

INF-2087989-zh-CN-0420-2