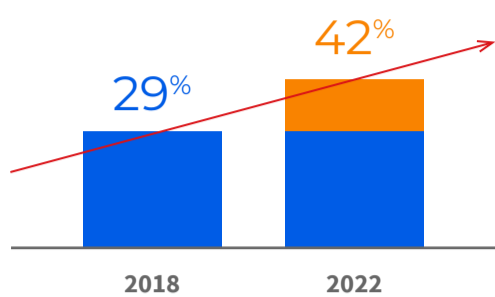


INDUSTRIELLE FERTIGUNG

# Stehen Ihre Mitarbeiter im Zentrum Ihrer digitalen Transformationsstrategie?

Automatisierung und Maschinen übernehmen,



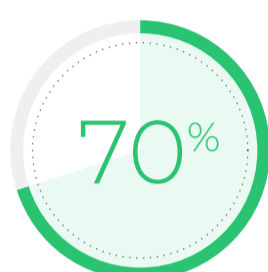
Geschätzte Gesamtarbeitsstunden der Maschinen<sup>1</sup>

während technologische Fortschritte Arbeitsplätze verdrängen können.

## 75Mio.

Anzahl der Arbeitsplätze, die voraussichtlich verloren gehen durch technologischen Fortschritt<sup>1</sup>

Bei einem zunehmenden Einsatz von Technologie sind gute Mitarbeiter erforderlich.



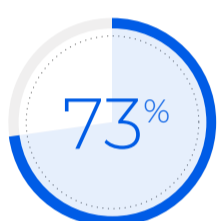
70% der Hersteller sind der Meinung, dass Robotik den Bedarf an hochqualifizierten Arbeitskräften erhöhen wird<sup>2</sup>

## 130Mio.

Geschätzter Anzahl an Arbeitsplätzen, die bis 2022 durch technologischen Fortschritt entstehen werden<sup>1</sup>

Um die Industrie 4.0-Transformation zu bewältigen, benötigen Hersteller moderne Tools, damit ihre Mitarbeiter engagiert und produktiv bleiben. Der Grund:

### Maximierung mitarbeiterspezifischer Daten



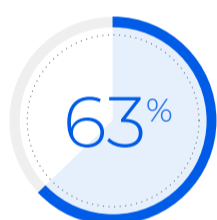
73% der Führungskräfte erachten Business-Apps als sehr wichtig für eine bessere Entscheidungsfindung<sup>3</sup>



#### VORTEILE

- Besseres Verständnis von Personallücken
- Benachrichtigung von Führungskräften, wenn festgelegte Leistungsgrenzen überschritten werden
- Bereitstellung anderer spezifischer betrieblicher Kennzahlen, wie z. B. Details zum Filialumsatz

### Senkung der Betriebskosten



63% der Führungskräfte berichten, dass digitale Geschäftsanwendungen zur Steigerung ihrer Produktivität beigetragen haben<sup>3</sup>



#### VORTEILE

- Bessere Kontrolle der Lohnkosten bei Aufrechterhaltung von Produktivität, Kundenservice und Compliance
- Optimierung des Personaleinsatzes
- Höhere betriebliche Flexibilität und Konfigurierbarkeit

### Erhöhung des Mitarbeiterengagements



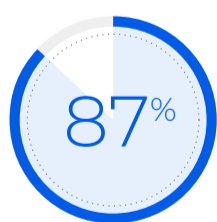
55% der Führungskräfte geben an, dass digitale Geschäftsanwendungen ihr Unternehmen zu einem begehrteren Arbeitgeber gemacht haben<sup>3</sup>



#### VORTEILE

- Förderung von Kooperation und Engagement gegenüber dem gesamten Unternehmen
- Mitarbeiter haben bessere Tools, um persönliche Daten einzusehen und Abwesenheiten und Schichten zu verwalten
- Kosteneinsparung, weil HR weniger Anrufe erhält

### Minimierung von Geschäftsrisiken



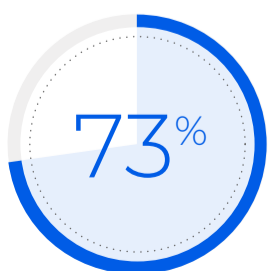
87% der Führungskräfte glauben, dass „Unternehmen ihren Sicherheitsansatz überdenken müssen, sodass nicht nur sie selbst, sondern auch ihre Ökosysteme geschützt sind“<sup>4</sup>



#### VORTEILE

- Vermeidung von Verstößen gegen behördliche Vorschriften, gewerkschaftliche Bestimmungen und etablierte Geschäftsprozesse
- Verbesserung der Entscheidungsfindung

### Machen Sie sich auf den Weg zum Industrie 4.0-Erfolg



73% der Hersteller planen, „ihre Investitionen in Smart Factory Technologie im nächsten Jahr zu erhöhen.“<sup>2</sup>

## Bereit für Innovation?

MEHR ERFAHREN

1. Deloitte Insights, Talent and workforce effects in the age of AI: Insights from Deloitte's State of AI in the Enterprise, 2nd Edition survey, März 2020.  
 2. PricewaterhouseCoopers (pwc), The Manufacturing Institute, Navigating the fourth industrial revolution to the bottom line, Juni 2019.  
 3. VMware, Forbes Insights, The impact of a digitally empowered workforce, Februar 2018.  
 4. Accenture, The post-digital-era is upon us: Are you ready for what's next?, Februar 2019