



infor[®]

LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN

Infor Anael Ressources Humaines

Dédiée aux PME & ETI

Couverture fonctionnelle complète de la dimension RH

La maîtrise du capital humain est un point clé pour la réussite des entreprises performantes : recrutement, formation, paie, évolution des compétences, changements d'organisation, gestion des AT, échanges et sécurité des données... Les entreprises doivent répondre à des exigences et contraintes de plus en plus complexes et ce, quel que soit le secteur d'activité.

La technologie devient indispensable pour les accompagner et leur permettre d'optimiser l'ensemble du processus de gestion du capital humain, de l'embauche jusqu'au départ.

Avec une technologie innovante et une richesse fonctionnelle éprouvée, Infor Anael Ressources Humaines vous apporte réactivité et flexibilité à travers une solution modulaire, évolutive, collaborative et dotée d'une ergonomie adaptée à chaque utilisateur : collaborateurs, managers, experts RH ou directeurs.

Sommaire

Dynamiser et valoriser le capital humain **4**

Toutes les fonctions RH intégrées
dans un système unique **5**

Ecosystème technologique **8**

Plus qu'une technologie, un partenaire
investi dans votre réussite **9**

Anael Ressources Humaines
aujourd'hui et demain **10**

Une nouvelle gestion des
Ressources Humaines **11**

Dynamiser et valoriser le capital humain

Le rôle des Ressources Humaines a totalement changé

Autrefois chargé uniquement du suivi des dossiers du personnel et de la supervision de la paie, le service RH vient désormais en support de la stratégie opérationnelle et prend en charge de nouvelles responsabilités au sein de l'entreprise. La gestion du capital humain doit se doter de nouvelles fonctions et de nouveaux outils pour répondre aux attentes actuelles.

Infor Anael Ressources Humaines a fortement évolué pour permettre la digitalisation des opérations de toutes les fonctions des services RH et paie. La solution facilite le quotidien des utilisateurs et des collaborateurs dans un environnement graphique agréable.

Face à la complexité grandissante des solutions techniques, fonctionnelles et de services, Infor s'applique à proposer des processus d'intégration simples pour accompagner les entreprises dans leur nouvel environnement de travail pour permettre aux utilisateurs de s'abstraire des contraintes techniques pour se consacrer à leur métier.



Toutes les fonctions RH intégrées dans un système unique

Infor Anael Ressources Humaines permet aux entreprises novatrices de conjuguer gestion des effectifs et avantage concurrentiel grâce à une gamme complète de fonctionnalités, toutes accessibles en mode web. Les différentes solutions proposées s'adaptent à tous les secteurs d'activité, simples ou complexes comme le BTP ou la distribution et offrent une solution globale sur mesure. Les dernières technologies employées permettent à tous les collaborateurs de devenir les acteurs à part entière du service Ressources Humaines.



Portail RH

Ce portail collaboratif est le point central d'accès aux tâches courantes à partir d'un écran unique. Il offre un affichage différencié selon chaque profil utilisateur et une navigation par onglet simple et rapide pour tous les collaborateurs.



Capital humain : Carrière – Rémunération - Entretiens

Tracer, suivre et piloter tous les types d'entretiens (professionnel, d'appréciation, d'évaluation des compétences). Analyser l'adéquation d'un collaborateur à un poste et visualiser rapidement les besoins à l'aide de graphiques/arbres/rosaces/codes couleurs... En quelques clics.



Organisation - Référentiel Capital Humain

La gestion du dossier collaborateur va au-delà des données signalétiques avec des champs personnalisables et une gestion documentaire intégrée. Le référentiel de postes et de positions permet de renseigner l'ensemble des informations nécessaires à la gestion administrative du personnel ainsi qu'à la gestion des évaluations.



Environnement sécurisé

Un process interne ISO (Infor Security Office) garantit la sécurité de vos données couplé à des protocoles de protection des informations par le cryptage des profils, des mots de passe, une traçabilité des connexions et un strict contrôle des droits d'accès.



Administration du personnel étendue

Saisie des dossiers collaborateurs dans Anael RH en intégration avec la paie. Double approche collaborateur ou gestionnaire / manager pour la saisie des éléments variables de paie et des temps. Workflow de validation standard pour l'ensemble des saisies effectuées.



Recrutement gestion des candidats et de leur candidature

Optimiser les recherches dans votre vivier (CVthèque), tracer et suivre votre processus de recrutement.



Formation

Ingénierie complète de la formation : workflow de traitement des demandes, suivi du parcours et des formations de recyclage en liaison avec les habilitations, plan de développement des compétences, gestion du budget des affectations et reporting.



GPEC Talents

Suivi budgétaire de vos postes. Suivi des compétences de vos collaborateurs.



Administration du personnel - paie et déclaratifs

Gérer facilement l'ensemble des états, des fichiers et des télétransmissions indispensables à la gestion administrative ainsi qu'à la paie.



Accidents du travail

Bénéficier d'une gestion fine des AT pour assurer les déclarations légales, disposer d'un suivi statistique détaillé, établir le bilan pour le CSE et le bilan social. Permet aussi de prévenir les risques professionnels avec des fonctions de dotation en matériel ou gestion des autorisations.



“ Nous gérons près de 550 bulletins de salaires par mois avec Anael Paie pour 15 de nos sociétés. Le passage du mode propriétaire au mode SaaS d’Anael Paie et Anael Finance nous a permis de mieux sécuriser nos données sensibles et d’économiser un temps précieux au niveau de l’administration des outils. La migration a été rapide et sans arrêt de production au niveau de nos filiales.”

PASCAL VADEBLE

Directeur administratif et financier, Champion Entreprises



Ecosystème technologique

Contrôle des coûts et gains d'efficacité

L'écosystème technologique d'Infor permet d'éliminer les silos entre les différents systèmes opérationnels Infor ou non-Infor. Vous bénéficiez d'une technologie sophistiquée et intégrée autour d'Anael RH qui s'adapte facilement à l'évolution des besoins de votre organisation.

Les capacités de personnalisation et de localisation des solutions permettent d'optimiser les processus en fonction des spécificités géographiques de vos différentes unités.

Les applications sont multi-langues, multidevises et répondent également aux derniers standards en matière de développement d'applications Web (HTML5, CSS3) et s'utilisent et s'installent sur les versions les plus récentes des systèmes d'exploitation.



Cloud

Sécurité de vos données et flexibilité.
Catalyseur d'innovation et de digitalisation.



Reporting

Plus de 100 indicateurs prêts à l'emploi pour analyser vos processus RH et une intégration avec Query & Analysis pour une flexibilité illimitée.



Interopérabilité

Transfert des données comptables dans Anael Finance ou toute autre solution en place de façon transparente et automatique.



Dématérialisation

Bulletin de paie, coffre-fort collaborateur (solution partenaire), contrat de travail, attestation de salaires.



Collaboratif - Self - services

Portail en libre-service permettant l'échange interactif de données et de demandes pour offrir une expérience utilisateur cohérente et basée sur les rôles, avec des tableaux de bord managers et salariés.



Expérience utilisateur

Des composants graphiques enrichis pour un style visuel unifié, une ergonomie conviviale, adaptée à chaque utilisateur avec un accès aux tâches courantes à partir d'un seul écran personnalisable.

Plus qu'une technologie, un partenaire investi dans votre réussite

Grâce à Infor, vous pouvez facilement trouver la solution adéquate pour chaque aspect de votre entreprise.

Nous déployons un logiciel innovant qui privilégie l'expérience utilisateur, exploite la science des données et s'intègre aisément à vos systèmes existants.

1 356 000

bulletins de paie générés chaque année avec Anael

50%

de gain de temps lors du passage au bulletin de paie dématérialisé

142 000

utilisateurs d'Infor Anael Ressources Humaines en France

100%

de continuité de l'activité lors de migration du mode on-premise au mode Cloud

Anael Ressources Humaines aujourd'hui et demain

Optimiser l'ensemble du processus de gestion pour dynamiser et valoriser le capital humain.

- **Administrer** - assurer l'efficacité de l'ensemble des services opérationnels.
- **Accueillir** - recruter et fidéliser les nouveaux collaborateurs.
- **Former** - développer les compétences et suivre l'évolution.
- **Evaluer** - apprécier les compétences et savoir-faire pour garantir et optimiser l'adéquation compétence/responsabilité.
- **Anticiper** – les besoins, les budgets, l'évolution de l'entreprise pour assurer la pérennité opérationnelle de l'entreprise.
- **Communiquer** - faire circuler l'information pour augmenter l'efficacité.
- **Partager** - distribuer et échanger des données dans un environnement digital collaboratif.
- **Décentraliser** - concentrer les efforts du service RH sur les tâches à forte valeur ajoutée.
- **Développer** - des fonctionnalités qui permettent au service RH de contribuer au succès et à la croissance de l'entreprise.

Des évolutions qui suivent le marché

Conformité

Qu'il s'agisse du Prélèvement à la Source, des multiples changements liés à la DNS, du RGPD, de la DOETH ou encore les implications futures de la réforme des retraites ; Infor Anael Ressources Humaines évolue constamment et vous assure d'être toujours en conformité avec les nouvelles obligations légales.

Innovation

L'innovation est au cœur de la stratégie d'Infor et de nouvelles fonctionnalités opérationnelles et technologiques sont régulièrement intégrées afin de faciliter le quotidien des utilisateurs et d'optimiser la performance à tous les niveaux de l'entreprise.

Services complémentaires

Conseils, installation, déploiement, formation, support, développements personnalisés : Infor vous accompagne tout au long de la transformation digitale de votre organisation.

Cloud

Pour vous libérer des contraintes techniques, vous permettre de vous concentrer sur votre métier, et assurer une sécurité accrue de vos données avec un meilleur contrôle des coûts.

Une nouvelle gestion des Ressources Humaines

Avec Infor Anael Ressources Humaines vous allez :

- Optimiser votre gestion administrative
- Améliorer la gestion des talents de votre entreprise
- Bénéficier d'un déploiement et un retour sur investissement rapide
- Travailler dans un environnement graphique attrayant
- Accompagner votre entreprise dans sa transformation digitale

EN SAVOIR PLUS [↗](#)





[infor.com/fr-fr](https://www.infor.com/fr-fr)

À propos d'Infor

Infor fournit des solutions dédiées par secteur d'activité dans le Cloud. Avec 17 000 employés et plus de 65 000 clients répartis dans 170 pays, les solutions Infor sont conçues pour le progrès. Pour en savoir plus sur Infor, visitez notre site www.infor.com.

Copyright© 2021 Infor. Tous droits réservés. Le mot « Infor » et le logo associé sont des marques commerciales et/ou marques déposées d'Infor ou de l'un de ses affiliés ou filiales. Toutes les autres marques commerciales citées dans le présent document sont la propriété de leurs détenteurs respectifs. www.infor.fr.

Infor France (SAS), Immeuble Cristalia, 6ème étage; 3 Rue Joseph Monier; 92500 Rueil-Malmaison

INF-2311606-fr-FR-0821-3