

Les magasins Bonton réduisent le taux de roulement de leurs collaborateurs et améliorent leurs ventes grâce à Infor Talent Science

Les faits en bref



PRODUIT INFOR
Infor Talent Science®



SECTEUR D'ACTIVITÉ
Retail



SIÈGE
États-Unis



SITE WEB
www.bonton.com

“ Grâce à Infor Talent Science, nous pouvons identifier les principales caractéristiques liées à la réussite de nos meilleurs collaborateurs et ainsi simplifier notre processus de recrutement et sélectionner les candidats les plus qualifiés.”

Trista Mulvey, Talent Technology Analyst, Bon Ton Stores

À propos de l'entreprise

Bonton Stores est une chaîne de grands magasins composée de 267 filiales, dont 9 boutiques de mobiliers et 5 Outlets dans 26 états dans le Nord-Est, le Midwest et le haut des Grandes Plaines, USA. Bonton Stores est actif sous le nom de Bonton, Bergner's®, Boston Store®, Carson's, Elder-Beerman, Herberger's et Younkers. Il propose de ce fait un large éventail de prêt-à-porter, d'accessoires, de cosmétiques et de mobiliers d'intérieur, de marques nationales et privées. Les sièges sociaux de Bonton Stores se trouvent à York, en Pennsylvanie et à Milwaukee, dans le Wisconsin. Pour en savoir plus, consultez www.bonton.com.

Étude de cas

- Réduire le taux de roulement des effectifs en sélectionnant les candidats les plus qualifiés.
- Augmenter la moyenne des ventes par heure en recrutant les candidats les plus efficaces.
- Simplifier le processus de recrutement en utilisant les modèles prédictifs.

Pourquoi Infor ?

- Réduction de 57,7 % du taux de roulement au niveau des candidats recommandés aux postes commissionnés sur les ventes (chaussures, bijouterie fine et mobilier) par rapport à ceux « non recommandés » par Infor Talent Science.
- Augmentation des ventes de 17\$ par heure pour le département chaussures en recrutant les meilleurs candidats.
- Simplification des processus de recrutement en utilisant Predictive Talent Analytics® breveté et basé sur le Cloud d'Infor Talent Science.