

The Infor logo is a red square with the word "infor" in white lowercase letters.

SERVICES FINANCIERS

Infor Talent Science pour les services financiers

Tirez profit des meilleurs talents dans le domaine des services financiers

Infor Talent Science® for Financial Services est une solution de gestion prédictive des talents déployée dans le Cloud brevetée qui vous aide à placer les bonnes personnes aux bons postes pour atteindre les objectifs opérationnels généraux. En s'appuyant sur de grands volumes de données, sur les comportements et les performances, Infor Talent Science for Financial Services permet de générer des informations qui sont ensuite personnalisées en modèles prédictifs afin que les entreprises de services financiers puissent mieux sélectionner, développer et fidéliser les meilleurs talents tout au long de leur parcours.

Formez l'ADN comportemental de votre équipe :

- 18 millions d'évaluations par an
- Plus de 25 pays et 15 langues
- 19 % de la main-d'œuvre américaine dans la base de données
- Plus de 1 000 études de validation réalisées
- 39 dimensions comportementales pondérées à l'aide d'ICP uniques

La différence de la science des talents

Infor Talent Science for Financial Services se fonde sur Infor Predictive Talent Analytics®, la puissante association de la science des talents et du Big Data, pour vous aider à définir la réussite à l'aide de vos propres ICP. Nous évaluons d'abord la population actuellement au poste cible à l'aide de notre évaluation en ligne afin d'identifier les attributs clés de la réussite. Nous appliquons ensuite l'ensemble idéal des caractéristiques aux candidats en poste. Nous évaluons plus d'un million de candidats par mois, à plusieurs postes et dans des secteurs aussi variés que les services financiers, le secteur bancaire, les assurances, les marchés des capitaux, l'agroalimentaire, les soins de santé ou encore les services professionnels. Vous pouvez évaluer les candidats à la lumière de critères objectifs et mesurables afin de prendre des décisions en matière de recrutement qui sont fondées sur des données, justifiables et liées à vos métriques importantes.

Certains de nos clients ont réalisé :

- une réduction de leur turnover de plus de 50 %
- une accélération de 50 % au niveau des objectifs en matière de délai de commercialisation
- une hausse de 62 % des ventes totales en dollars

Des informations exhaustives tout au long du cycle de vie du salarié

Cette solution évolutive et facile à intégrer évalue 39 traits comportementaux, cognitifs et culturels pour identifier l'ADN comportemental® d'un candidat. Ce logiciel d'évaluation pré-engagement vous permet de comparer les caractéristiques du candidat par rapport aux attributs de vos salariés les plus performants sous forme de profil de performance. Ce profil de performance se fonde sur les résultats des évaluations des salariés actuels et sur les données sur votre performance. Une fois établi, le profil de performance devient le point de comparaison pour définir la réussite à un poste donné et sert de structure systémique et de langage commun pour évaluer les candidats.

Pour les postes exécutifs actuellement peu pourvus, Infor Talent Science for Financial Services propose désormais un nouvel outil d'analyse des talents exécutifs fondé sur les données, Strategic Leadership Insights (SLI). Ce module fournit des données comportementales pour vous aider à sélectionner les cadres adéquats pour répondre aux besoins de votre entreprise.

Au-delà du processus de sélection, vous pouvez utiliser les données rassemblées pour avoir une vision complète du salarié tout au long de son cycle de vie. Les responsables du recrutement peuvent recevoir des données comportementales faciles à comprendre qu'ils peuvent utiliser pour identifier les points forts des salariés, proposer un encadrement à grand impact, établir des objectifs à court et long terme et mettre au point une stratégie pour planifier les carrières.

Quels que soient les résultats que vous souhaitez générer (augmenter les ventes, améliorer le service client, optimiser le nombre d'appels passés par heure), Infor Talent Science for Financial Services constitue la solution pour vous. Vous pouvez sélectionner les ICP sur lesquels le logiciel doit se concentrer pour aider votre effectif à être plus productif.

Harmonisez le processus de recrutement

Infor Talent Science for Financial Services propose des outils intuitifs qui s'intègrent à n'importe quelle application RH développée en interne ou par un tiers. Simplifiez le processus de recrutement en vous reposant sur une seule plateforme pour obtenir et fournir une expérience parfaite de A à Z à votre candidat. Le système est intuitif pour les candidats et propose un design dynamique optimisé pour l'affichage mobile et l'option de mise en ligne des profils LinkedIn® ou des CV sur des candidatures à remplissage automatique.

Pour les clients, le système de repérage de candidats compris dans Infor Talent Science for Financial Services permet aux utilisateurs de déplacer facilement les candidats tout au long du processus de recrutement.

Pour optimiser l'efficacité, vous pouvez également l'intégrer à plusieurs systèmes, dont votre système de repérage de candidats, HR-IS, votre logiciel de paie, vos outils de vérification d'identité et de crédit et votre logiciel de gestion des performances. Infor Talent Science for Financial Services est une solution SaaS déployée dans le Cloud qui peut traiter de grands volumes de données. Vous pourrez ainsi comparer plusieurs candidats et salariés à de nombreux postes sans devoir les tester individuellement dans chaque scénario.

La solution est facile à déployer et rapide à implémenter. Vous obtenez une licence tout inclus qui comprend un nombre illimité d'évaluations, un nombre illimité d'utilisateurs, des formations, une assistance et une personnalisation des profils. Il n'y a pas de frais d'installation, de consultance ou d'autres frais initiaux.

Pour intégrer notre solution fondée sur les données à notre base de clients internationale, les rapports sur les candidats sont disponibles dans plusieurs langues : anglais, français, allemand, italien, espagnol (Castillan) et néerlandais.

La science des talents pour les services financiers

Beaucoup s'accordent à dire que le potentiel humain est essentiel à la survie de votre établissement de services financiers. Toutefois, pour préparer vos employés, et par conséquent votre entreprise, à exécuter et soutenir l'innovation, la transformation et la compétitivité, il est vivement déconseillé de se contenter de mettre en place un processus RH digitalisé. Une stratégie intégrée ciblée sur la science des talents vous assure davantage de réussite.

Obtenez des résultats éprouvés

Vos employés jouent un rôle crucial dans le succès de votre entreprise. Pour obtenir un avantage concurrentiel, vous devez aligner vos employés et vos processus, et tirer parti de vos meilleurs talents. Infor Talent Science for Financial Services permet de diminuer le turnover, d'améliorer les performances, de simplifier les processus de recrutement et de limiter les risques. Les avantages pour votre entreprise comprennent l'amélioration de l'expérience client, le gain de productivité, la hausse des ventes et l'augmentation des marges générées.

Pour augmenter l'influence des équipes RH et améliorer les résultats, la technologie moderne déployée dans le Cloud comme Infor Talent Science for Financial Services est incontournable pour améliorer et simplifier la collaboration entre les RH et les autres départements de l'entreprise. L'acquisition ponctuelle des bons talents devient partie intégrante des opérations dans votre marché.

En savoir plus >



Infor fournit des solutions dédiées par secteur d'activité dans le Cloud. Avec 17 000 employés et plus de 68 000 clients répartis dans 170 pays, les solutions Infor sont conçues pour le progrès. Pour en savoir plus sur Infor, visitez notre site www.infor.com.

Suivez-nous : [in](#) [f](#) [t](#)