MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom	OUSADI Linda
Adresse email	linda.ousadi@infor.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	INFOR (FRANCE) SAS
Siren	377622188
Code NAF	58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse	IMMEUBLE LE CRISTALIA 3 RUE JOSEPH MONIER 92500 RUEIL-MALMAISON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2024
Date de fin de la période de référence	31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	351

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	6.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	1.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	20

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	68
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	80

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/04/2025

Site Internet de publication
www.infor.com

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération
À définir

Objectif Indicateur écart de taux de promotions
À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations
À définir

Date de publication des objectifs	À définir

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DE L'EMPLOI
Liberté
Égalité
Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024