

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom OUSADI Linda
Adresse mail linda.ousadi@infor.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale INFOR (FRANCE) SAS
Siren 377622188
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse IMMEUBLE LE CRISTALIA 3 RUE JOSEPH MONIER
92500 RUEIL-MALMAISON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 331

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 31

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	4.9
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité : Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	66
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication : 01/07/2024
Site Internet de publication : www.infor.com

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération : À définir
Objectif Indicateur écart de taux de promotions : À définir
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations : À définir
Date de publication des objectifs : À définir